

SCHIP & KA

30e jaargang
nummer 12
augustus 1991



🐚 miss mobbs met pensioen 🐚 or-verslag

🐚 aktie center parcs 🐚 kwaliteit

🐚 afscheid willem drost 🐚 euroshell-kaart

SCHIP & KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Folkert Elsingastraat 34
3067 NW Rotterdam

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kunt u rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Ondernemingsraad 4071842

Te bereiken via Shell Hofplein gebouw:

Medische Dienst 4696000
Maatschappelijk werk 4696774

Onderling Medisch Steunfonds 01719-40488

Dertigste jaargang nr. 12
augustus 1991

Redactiecommissie
010-4071805
Haaije van der Brug
Hans ten Katen
Lenny Kosten (coördinatie)
Rob Wijmer

'Schip & Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip & Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

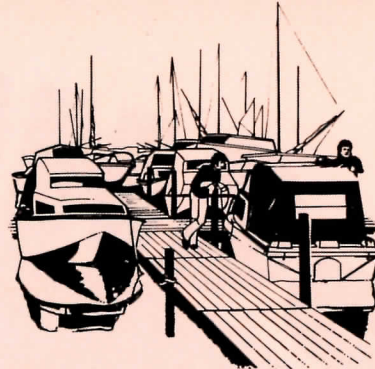
Vormgeving en druk
Tijl Offset
Blaloweg 20
Zwolle

afscheid gaat nemen



Willem Drost
DFM/21

Afscheidsreceptie op vrijdag 16 augustus 1991 om 16.30 uur in de luchtkamer van het Shell Tankers-gebouw, Folkert Elsingastraat 34, te Rotterdam. Een ieder is daarbij van harte welkom.



september editie schip & ka vervalt

De redactiecommissie gaat in augustus op een 'welverdiende' vakantie. Schip & Ka zal daarom in de maand september niet verschijnen. In oktober komen wij terug met een gecombineerde september/ oktober editie.

VLOOTCIRCULAIRES

No.	Datum	Onderwerp
2864	17.06.91	Nieuwe uitgave 'Ins and Outs' on Ports Worldwide
2865	24.06.91	2 miljoen manuren OMA-vrij (SATCOM)
2866	01.07.91	Koersen/brandstofprijzen (SATCOM)
2867	04.07.91	Beoordelingsformulier vlootpersoneel

VEILIGHEIDSRESULTATEN 1991 Tot 17/07/91

Fatale ongevallen	0
Ongeval met arbeidsverzuim	0
Ongeval met medische behandeling	0
Ongeval waarna beperkt inzetbaar	2
Herhalingsfrequentie 1*	0
Herhalingsfrequentie 2*	1,6
(* Dit is ten opzichte van het gewerkte aantal manuren)	

EHBO-gevallen	4
Gerapporteerde bijna-ongevallen	6
Gerapporteerde gevaarlijke situaties	1

Het aantal dagen zonder ongevallen met arbeidsverzuim bedraagt momenteel 219, hetgeen gelijk is aan 2,2 miljoen manuren.



OMA-vrije dagen per schip:

CARDISSA	1427
CAURICA	1559
ENTALINA	236
ERINNA	703
ERODONA	223
ETREMA	703
NATICINA	529
NISO	353
SERICATA	1700
SHELLTRANS	1971
SIDELIA	1597
SIRATUS	172
SOLARIS	2066
SPECTRUM	216
SPONSALIS	1711
STELLATA	1492
SUNETTA	380
ZAFRA	489
ZARIA	712

(OMA = Ongeval Met Arbeidsverzuim)

VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN

Cardissa
Caurica
Entalina
Erinna
Erodona

Etrema
Naticina
Niso
Sericata
Shelltrans

Sidelia
Siratus
Solaris
Spectrum

Sponsalis
Stellata
Sunetta
Zafra
Zaria

010-4566008

010-4566009

OVERSLAG

Op de agenda voor deze vergadering stond onder meer: het Financieel Jaarverslag 1990, het Medisch Jaarverslag 1990, het Trainings- en Opleidingsbeleid, OR-reglementswijziging en Pensioenreglementswijziging. Het overleg werd gevoerd met Gerard Veldt (DF) en Tino de Vries (DFP). In het kader van het Financieel Jaarverslag was de heer P. van Duursen als Commissaris van STBV aanwezig tijdens de overlegvergadering. Jeanne Dumoulin notuleerde de vergaderingen.

Over het Medisch Jaarverslag werden een aantal vragen gesteld aan dokter Louwe die hiervoor aanwezig was in de ondernemingsraadvergadering. Opmerkelijk was het te constateren dat er onder de Nederlandse bemanningsleden veelal klachten zijn betreffende het bewegingsstelsel, terwijl de Indonesische bemanning meer kampt met problemen op het gebied van het spijsverteringsstelsel (maag- en darmklachten). De Raad vroeg Rob Louwe of er een verband kan zijn tussen klachten over hoofdpijn en hooikoortsachtige verschijnselen en laserprinters. Hij antwoordde dat er geen aanwijzingen voor zijn maar dat er wel onderzoek naar wordt gedaan. Gevraagd naar een mogelijke oorzaak voor het ziekteverzuim onder scheepstechnici antwoordde hij dat de gemiddelde hoge leeftijd hieraan wellicht debet is. De suggestie om in Japan te vragen naar een vertaling van de verstrekte recepten, werd door hem overgenomen. Inmiddels is de agent gevraagd hiervoor zorg te dragen. Over het geheel genomen vertoont het ziekteverzuim geen afwijking in vergelijking met voorgaande jaren.

veiligheid

De veiligheidscijfers per 18 juni zagen er zeer goed uit. Op 22 juni jl. bereikten we de mijlpaal van 2 miljoen OMA-vrije uren.

milieu

De milieu resultaten zijn vergelijkbaar met de veiligheidsresultaten. Tot op heden was geen STBV-tanker betrokken bij een milieu-incident. Het onderwerp milieu krijgt voortdurend aandacht van de HSEQ stuur- en werkgroep.

kwaliteit

Ook hieraan wordt door de stuur- en werkgroep met niet aflatend enthousiasme gewerkt. Inmiddels heeft Lloyd's een

tweede bezoek aan STBV gebracht. De Raad volgt de ontwikkelingen op de voet in de persoon van Dolf Mittelmeijer die namens de OR zitting heeft in de werkgroep. Behalve op certificering wordt de aandacht nu ook gericht op de mogelijke communicatieproblemen tussen wal en vloot.

financieel jaarverslag

De heer de Rijcke (DFP) was aanwezig tijdens de ondernemingsraadvergadering om een aantal vragen te beantwoorden. De Commissie Financieel en Economisch Beleid bereidde één en ander reeds voor. Er werd met Fred de Rijcke onder andere gesproken over het hedgingbeleid. Hedging is een methode om het resultaat van STBV minder afhankelijk van de dollar te maken. Het hedgingbeleid is erop gericht om bij het afsluiten van de

aanwezig waren:

groep A

Leo Jorissen
Nico van der Palen
Dolf Mittelmeijer

groep B

Huib Tummers
Jaap van Triet

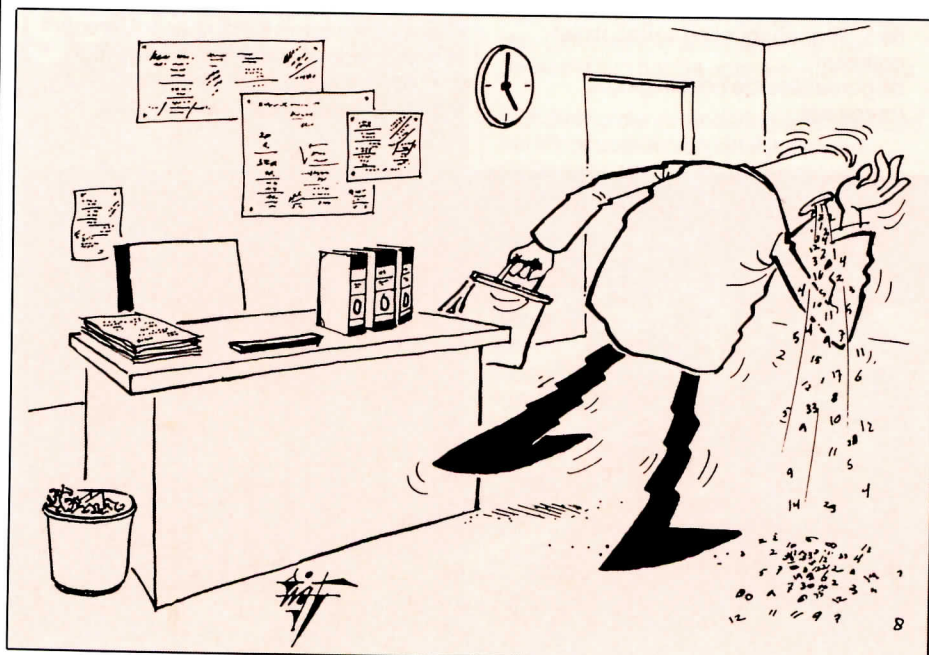
groep C

Hans ten Katen
Estella Juursema

budgettering voor het volgend jaar een bepaald percentage van het dollarrisico te verminderen. Over 1990 werd op deze manier quitte gespeeld. Over het geheel is men redelijk tevreden met het behaalde resultaat over 1990. Voor het eerst sinds jaren werd aan de aandeelhouder Shell Petroleum NV dividend uitgekeerd.

adviesaanvraag 'c'-klasse schip

Van de Bestuurder ontving de Raad een adviesaanvraag betreffende de voorgenomen verkoop van een 'C'-klasse schip. Zoals inmiddels bekend, wordt één van de 'C'-schepen ingezet in het NAM-F3 project. Het overblijvende 'C'-schip boekt een dermate slecht resultaat dat op aanwijzing van SIM de Bestuurder het raadzaam acht over te gaan tot de verkoop hiervan. De Raad heeft hierover uitvoerig beraadslaagd en kwam tot de conclusie de Bestuurder te adviseren niet tot verkoop over te gaan. De volgende argumenten speelden hierin mee:



- verlies van werkgelegenheid en motivatie
- beheerskostenstijging per overblijvend schip
- het in gevaar komen van de fiscale faciliteit
- geen vervangende tonnage

personeelssituatie

Onder dit agendapunt – dat elke vergadering terugkomt – werd gesproken over: outplacement en de positie van de Nederlandse Hoofden Voeding. De outplacement exercitie zal per 1 juli beëindigd worden. Jobmatch zal op beperkte schaal voor een aantal werknemers de begeleiding voortzetten. Voor diegenen die dan nog overblijven zal een gerechtelijke procedure in gang worden gezet. Voor de Nederlandse Hoofden Voeding wordt nog geen outplacement overwogen. De heer De Vries zei toe in het vierde kwartaal gesprekken te zullen arrangeren met de betrokken personen. De personeelssituatie over het geheel laat weinig schommelingen zien ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Er is nog steeds sprake van een teruggang in het aantal Nederlandse officieren. Het aantal walmedewerkers staat op 44. De heer De Vries meldde verheugd dat 20 eindexamenkandidaten positief hebben gereageerd op het verzoek bij STBV in dienst te treden. Er zullen dit jaar 27 stagiaires instromen.

bemanningsreductie 'sericata'

De reeds lopende proef zal nog een halfjaar doorgaan. De maatschappij heeft het schip verzocht nog betere opgave te doen, teneinde een duidelijk financieel plaatje te krijgen. In afwachting hierop meende de Raad nog geen uitspraak te moeten doen over het verlengen van de proef. Wel meende de Raad het volgende aan de Bestuurder kenbaar te moeten maken:

- de veiligheid aan boord komt in geding
- gevaarlijke meeroperaties geven problemen
- de ladingbehandeling verloopt niet optimaal
- de gerealiseerde bezuiniging is marginaal



OR ALLE REI

- *Het OR-jaarverslag 1990 is klaar! Een exemplaar is op aanvraag te verkrijgen bij het OR-secretariaat (☎ 010 - 4071842).*
- *Naar aanleiding van de nieuwe Wet op de Ondernemingsraden moest het OR-reglement worden aangepast.*
- *De Raad ging akkoord met de tekst van de wijziging in het Scheepsreglement aangaande alcohol en drugs.*
- *De retraite vindt dit jaar plaats van 11 tot 15 november.*
- *De heer Veldt kreeg voor de aanvang van de overlegvergadering uit handen van de heer Van Duursen het 35 jarig dienstembleem.*
- *De heer Reininga - buitenlid Commissie Financieel en Economisch Beleid - wordt opgevolgd door de heer Van der Brug.*
- *Dit verslag werd geschreven door Estella Juursema.*

Een en ander wordt ook in de 'B2000'-werkgroep besproken. In de tweede helft van dit jaar zal alles op een rijtje worden gezet en worden beslist of definitief in deze bemanningssamenstelling zal worden gevaren, aldus De Vries.

meevaarregeling

De definitieve beslissing of partners van samenwonenden mogen meevaren moet nog worden genomen. Het hangt nu nog op budgettaire en juridische aspecten. In principe bestaan er geen bezwaren tegen een zekere uitbreiding van de bestaande regeling. Er zal echter wel sprake moeten zijn van een samenlevingscontract in enigerlei vorm. De heer Veldt verwacht binnen twee maanden meer kijk te hebben op de budgettaire en juridische aspecten.

pensioenreglementswijziging voor vrouwen

Onder een groep vrouwen binnen Shell is enige commotie ontstaan naar aanleiding van een reglementswijziging door het Pensioenfonds. In 1985 kozen zij ervoor - in een overgangsregeling - op 55 jarige leeftijd met pensioen te gaan. Het Shell Pensioenfonds zag zich echter door

ontwikkelingen in de rechtspraak gedwongen het reglement te wijzigen, zodanig dat deze vrouwen nu tot 60 jaar moeten doorwerken. Zonder afbreuk te willen doen aan gelijke behandeling van mannen en vrouwen meent deze groep toch rechten te hebben opgebouwd om op 55 jarige leeftijd met pensioen te gaan. Inmiddels heeft het SPF de wijziging doorgevoerd met inachtnaam van de opgebouwde rechten. Dit betekent voor de STBV-vrouwen veelal dat er twee of drie jaar langer moet worden gewerkt. De Raad heeft de Bestuurder gevraagd de regeling soepel te hanteren en daar waar gewenst vervroegde pensionering toe te staan. Alhoewel de Bestuurder zegt hiertoe in principe bereid te zijn, plaatst hij wel de kanttekening dat de eerstvolgende pensionering pas na het jaar 2000 plaatsvindt.

met euroshell



**in zuid-europa
beperkt bruikbaar**

Veel Shell'ers vertrekken dezer dagen in de richting van het zonnige deel van Europa. Vaak met de auto. En dit jaar hebben ze bijna allemaal de EuroShell-tankkredietkaart op zak, waarmee in de meeste landen van Europa bij Shell-stations getankt kan worden zonder contant geld op zak. Maar hoewel die kaart langs de doorgaande routes vrijwel overal wordt geaccepteerd, is hij juist in sommige populaire vakantiegebieden niet zo vanzelfsprekend bruikbaar.

miss mobbs gaat met pensioen

Het gebeurt niet vaak dat in Schip & Ka melding wordt gemaakt van SIM-Londen personeelsaangelegenheden. In dit speciale geval betreft het eigenlijk Elisabeth Mobbs, of Miss Mobbs zoals ze bij STBV-vlootpersoneel bekend is. Voor hen zijn Elisabeth en Shellimar eigenlijk equivalent. Sinds vele jaren hebben STBV-schepen van haar de reisinstructies ontvangen en heeft ze de belangen van 'haar' schepen behartigd. Diverse opvarenden en ook de walorganisatie zullen ongetwijfeld aan haar te danken hebben dat een aflossing nog net kon plaatsvinden, of dat reisreparaties ingepast konden worden in het vaak strakke 'freighttrading'-schema. In Londen echter worden Elisabeth en STBV onder één noemer genoemd. Zo hebben we haar eens horen vertellen: 'when WE took over the F's from the British' en daarmee is eigenlijk haar toegewijde met betrekking tot haar schepen van de Nederlandse vloot geïllustreerd.

Op 2 mei 1955 trad Miss Mobbs in dienst bij Shell Chemicals. Via diverse administratieve functies werd ze in september 1969 tewerkgesteld bij SIM, Agentschap zaken. Al spoedig werd haar belangstelling gewekt voor de operationele kant en in september 1971 volgde haar overplaatsing naar 'ship movements'. Enige jaren daarna volgde haar aanstelling als zelfstandig Operator en vanaf midden 1977 was zij verantwoordelijk voor de reisbegeleiding van schepen van de Nederlandse vloot, hetgeen op haar eigen verzoek tot nu toe zo is gebleven.

De eerste jaren van haar loopbaan in Marine waren – in populaire termen gezegd – nog in de tijd dat de pijltjes werden gegooid voordat 'de Sparks via Portishead Radio de orders uit de lucht haalde'. Wat meer formeel gesteld, Shell International Marine Ltd. – als Marine Managers van SIPC – traden op als een dienstverlenende sector voor Shell International Trading (Sitco). De olie door Sitco verkregen werd hoofdzakelijk verkocht aan Groepsmaatschappijen en vrijwel uitsluitend vervoerd door eigen en 'timechartered'-schepen, enige



honderden in totaal. Slechts gemiddeld 4 à 5 schepen werden op reisbasis ingehuurd om wat tonnage tekort op te vangen.

Midden zeventiger jaren, hoofdzakelijk als gevolg van de Yom Kippur oorlog, veranderden de omstandigheden. De veranderingen welke de meeste invloed hadden op het Marine gebeuren waren:

- OPEC dreef de prijs van de olie op door beperkt aanbod;
- Gouvernemenen onderhandelden met elkaar en dit reduceerde de hoeveelheid olie die door de oliemaatschappijen werden verhandeld.

Het gevolg was een enorm overschot aan tankertonnage, vooral in de 'Very Large Crude Carrier'-klasse (VLCC's). De 'service company' rol van SIM veranderde in een 'profit centre' rol, zoals ook nog heden ten dage het geval is. SIM werd een scheepvaartmaatschappij.

Ook op haar afdeling heeft Elisabeth vele veranderingen meegemaakt. Van handgeschreven staten voor scheepsbewegingen en reisinstructies voor de schepen tot een situatie waarbij vrijwel alles is gecomputeriseerd en iedere Ship Operator vanaf zijn/haar bureau direct contact heeft met de schepen voor alle soorten inkomende en uitgaande berichten. Ook heeft ze al die jaren deel uitgemaakt van het 24-uurs wachstelsel.

Een zeer grote verandering was uiteraard het introduceren van tijdelijke tewerkstellingen van vlootofficieren als Ship Operator, in het kader van een verbeterde integratie scheeps- en walorganisatie. Ongetwijfeld heeft Elisabeth ook haar steentje bijgedragen aan de training tijdens de inwerkperiode van de in Londen tewerkgestelde officieren.

Maar onder de huidige contractuele termen is 'notice for redelivery' gegeven en eind oktober gaat Elisabeth Mobbs met pensioen. We kunnen haar slechts wensen – na haar enorme inzet gedurende haar loopbaan bij SIM – dat ze nog vele jaren van een welverdiend pensioen mag genieten.

**Ger Gerritse
MRS/31
SIM-Londen**

naar het zonnige zuiden

Het is zo makkelijk: je rijdt langs de Franse tolweg of de Duitse Autobahn een Shellstation binnen, gooit de tank vol met 'sans plomb' of 'blei frei' en je kunt aan de kassa net zo afrekenen als in Nederland. De zilveren kaart en de bijbehorende pincode volstaan en de afschrijving volgt enkele dagen later van bank- of girorekening. Aangekomen in landen als Spanje, Italië of de populaire Oosteuropese landen wordt het allemaal wat ingewikkelder. Zo is het verstandig om er vanuit te gaan dat de kaart in Oost-Europa gewoon niet bruikbaar is. Net als in Spanje – iets dat velen zal verbazen, temeer omdat de EuroShellkaart in Portugal wél wordt geaccepteerd. In Italië kan met de kaart nog niet getankt worden bij alle stations van Monte-Shell, die er voor de nietsvermoedende

automobilist gewoon uitzien als Shell-stations. Daarentegen geldt hij wel op sommige stations van IP – mits aangeduid met EuroShell-bord. Volgens de collega's van Shell Verkoop's EuroShell-afdeling is het in West- en Noord Europa, tot in Lapland toe, absoluut geen probleem om de kaart te gebruiken. Vrijwel ieder Shellstation zal hem daar accepteren. Wel kan het gebeuren dat nog niet met de pincode wordt gewerkt, maar met een gewone bon die de klant moet tekenen en waarop het kenteken van de auto moet worden ingevuld. Dat kan trouwens ook een huurauto zijn. Stations die deel uitmaken van het EuroShell-netwerk zijn te herkennen aan het vierkante bord met de vrachtwagen. Ze staan vermeld in een EuroShell-atlas die binnenkort in de personeelswinkels in beperkte oplage verkrijgbaar zal zijn.

uitreiking '5-years think safe award' aan boord van de 'shelltrans'

Op 22 februari 1991 werd door de 'Shelltrans' de mijlpaal van 5 jaar zonder arbeidstijdsverlies tengevolge van ongevallen bereikt. Dit is precies 5 jaar na overname van het schip onder Nederlandse vlag en bemand door Shell Tankers BV. Voor het uitreiken van het '5-years think

safe award' was Chris Rowsell, fleet manager van Suko, benaderd door STBV. Een uitnodiging die door Chris Rowsell als een eer werd gezien, zeker daar de 'Shelltrans' het parade-paardje binnen de Suko-vloot wordt genoemd. De meest geschikte gelegenheid voor de

uitreiking zou een 'portcall' te Shellhaven zijn. Maandag 17 juni jl. was het zover. Een timing die niet beter had kunnen uitpakken, want zelfs operationeel gezien werkte het dusdanig uit, dat alle opvarenden bij de uitreiking aanwezig konden zijn.

Toen in de week – voorafgaande aan de uitreiking – eenmaal duidelijk werd wanneer de 'Shelltrans' in Shellhaven zou zijn, werden in samenwerking tussen Captain Ray Dobinson en kapitein Henk Lenstra uitnodigingen verstuurd aan:

- Cris Rowsell, fleet manager Suko Londen
- Chris Gillies, Shellhaven Refinery manager
- captain Bev Beale, marine superintendent Shellhaven Refinery
- captain Ray Robinson, fleet operations superintendent Suko Londen
- Alan Thanisch, products trading manager Suko Londen
- David Williams, technical superintendent Suko Londen
- Janet Vincent, secretaresse van mr. Harvey, supply and distribution manager Suko Londen
- captain Frank Goodwin, MRA/4 Shell International Marine

Rond het middaguur kwamen de gasten en de opvarenden bijeen in de scheepsbar om nader met elkaar kennis te maken en enige gesprekken uit te wisselen. Aan de gesprekken werd enthousiast door de Indonesische bemanning deelgenomen. Rond een uur werd overgegaan tot de uitreiking van het certificaat. Na een korte inleiding door kapitein Henk Lenstra werd door hem vervolgens het woord gegeven aan Chris Rowsell.

Chris Rowsell benadrukte in zijn toespraak de bijzonder goede prestaties van de opvarenden, zeker in het licht gezien van een vierentwintig uur operationeel zijn met een gemiddelde van meer dan honderd havens per jaar. Hij zag dit als een bewijs van goede werkplanning en inzet van alle opvarenden. Dit zou als voorbeeld mogen worden gezien voor anderen. Door de aanwezige gasten werd beaamd dat hier wederom het bewijs geleverd was van de uitspraak 'a happy ship is a safe ship'.

De uitreiking zelf werd op verzoek van Chris Rowsell gezamenlijk gedaan door hemzelf, Chris Gillies en Frank Goodwin. Van scheepszijde werd het certificaat in ontvangst genomen door de veiligheidscommissie, een orgaan die een belangrijke rol speelt in het 'safe management' van het schip.



V.l.n.r. MO4 W.D. Pols, MO3 J.D.C. Plug, die namens de veiligheidscommissie de 'award' in ontvangst neemt: PO Paniram, captain Frank Goodwin (MRA/4), Chris Rowsell, Suko fleet manager, Chris Gillies, manager Shell Refinery Shellhaven en CPO J.R. Pattileuw

In zijn dankwoord gaf kapitein Henk Lenstra aan dat het certificaat een plaats zou krijgen in het trappenhuis, een bordes hoger dan het voorgaande '3-jaar'-certificaat, om op deze symbolische wijze aan te geven dat een ieder aan boord de intenties heeft om de veiligheidsladder tot het eind toe te beklimmen.

Het geheel werd vervolgens afgesloten met een zeer uitgebreide Indonesische rijsttafel, waarmee de 'Shelltrans' ondertussen zeer bekend is. Het was niet voor vieren voordat de gasten het schip – na een zeer geslaagde gebeurtenis – weer verlieten.

center parcs

Naar aanleiding van de participatie in 'Het 100-jaar Shell Spel' biedt Center Parcs aan Shell medewerk(st)ers de mogelijkheid om met een korting in één van haar bungalowparken in de Benelux te verblijven.

U krijgt in deze bungalowparken 25 procent korting op een weekendverblijf en 35 procent korting op een midweekverblijf in de periode van 30 augustus 1991 tot en met 28 september 1991. Aan deze speciale aanbieding voor Shell medewerk(st)ers zijn enkele voorwaarden verbonden. De aanbieding geldt alleen, als er in de genoemde periodes in deze bungalowparken nog plaats vrij is. Reeds gedane boekingen kunnen niet meer worden omgezet en de korting geldt niet in combinatie met andere kortingen of aanbiedingen van Center Parcs.

Belangstellenden kunnen Center Parcs bellen op telefoonnummer 06-3212323. Telefonische reservering is alleen mogelijk op 8 augustus tussen 10.00 uur en 22.00 uur. Shell medewerk(st)ers moeten bij boeking hun SP-nummer opgeven en zich bij aankomst legitimeren als Shell medewerk(st)er.

Op 22 juni 1991 behaalde STBV de mijlpaal van twee miljoen manuren OMA-vrij varen.

V A A R T H O U D E N

recrutering maritieme officieren

De recrutering van nieuwe maritieme officieren verloopt moeizaam. Redenen zijn:

- het relatief grote aantal studenten dat gezakt is of dat nog een herexamen moet afleggen;
- het nog een jaar willen doorstuderen in de andere discipline;
- het oppakken van een andere vervolg studie na het behalen van het diploma;
- het kiezen voor een andere rederij om een aantal uiteenlopende redenen.

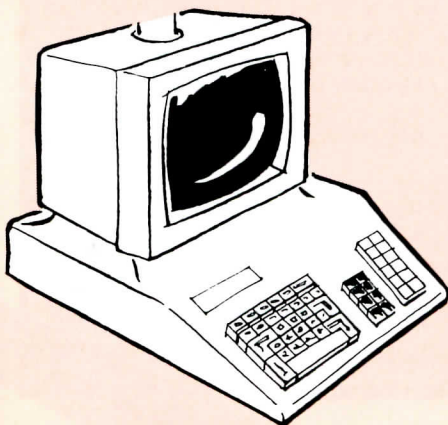
Voldoende nieuwe 'intake' van Maritieme officieren is op dit ogenblik één van onze belangrijkste punten van aandacht. Reden waarom we hebben besloten te gaan adverteren. In onze advertentie vragen we HBO'ers en MBO'ers met en zonder ervaring. We zijn benieuwd naar de resultaten.

marine study

Velen van U zullen zich afvragen hoe werving te rijmen valt met de uitkomsten van de Marine Study. Het antwoord is simpel. Er is nu en in de toekomst behoefte aan Marine expertise binnen de Shell Groep. Expertise wordt geleverd door mensen. Daarom is het vanwege de vergrijzing binnen de Sector belangrijk dat we voldoende nieuwe medewerkers in dienst nemen. Bovendien als we naar onze meerjarenplanning kijken dan blijkt dat - ook al zou het aantal schepen bij STBV fors teruglopen - we dit jaar nog steeds tenminste 20 maritieme officieren nodig hebben om het natuurlijk verloop door pensionering en ontslag op te vangen.

pc-regeling

De regeling is gepubliceerd en naar alle huisadressen verzonden. Volgt U wel de instructies goed op. Dit om teleurstelling achteraf te voorkomen.



nieuwe stagiaires

De introductiedag op het kantoor was zonder meer een succes. We hebben U via de gezagvoerders in een 'marinetbericht' verzocht alle aandacht te (blijven) geven aan de goede opvang en begeleiding van de stagiaires. De uitkomsten van de - anonieme - enquête onder de stagiaires met betrekking tot hun ervaringen aan boord zullen binnenkort naar de schepen worden verstuurd.

meevaarregeling partners

Er komt bij wijze van proef een meevaarregeling voor partners. Voorwaarde is dat men een samenlevingscontract heeft afgesloten. Degenen die nadere inlichtingen willen hebben over de voorwaarden en richtlijnen kunnen contact opnemen met Rob Wijmer (DFP/2, ☎ 010 - 4071831).

fitterscursus

De zes deelnemers aan de fitterscursus zijn allen geslaagd. Een foto volgt. Vermeldenswaard is dat één van onze STBV-medewerkers Grade I Idit Irianto als beste van alle 14 deelnemers is geslaagd.

instroom maritieme instituten

De belangstelling voor de maritieme bedrijfstak blijft toenemen. Kon ik vorig jaar al van een toenemende instroom melding maken, nu is de instroom opnieuw 20-25 procent hoger dan in 1990. De voorlopige cijfers met betrekking tot het HBO-onderwijs zijn als volgt:

- Amsterdam 60
- Rotterdam 70
- Terschelling 80
- Vlissingen 90

Inmiddels hebben we vernomen dat de aantallen al weer hoger zijn. Een verheugende ontwikkeling.

drugs & alcohol circulaire

De circulaire met het nieuwe beleid is inmiddels naar de schepen verstuurd. Met de ondernemingsraad is afgesproken dat we dit onderwerp over circa een jaar zullen evalueren: wat zijn de ervaringen met de ademtestapparatuur, wat is het effect van de prijswijzigingen e.d.

certificering

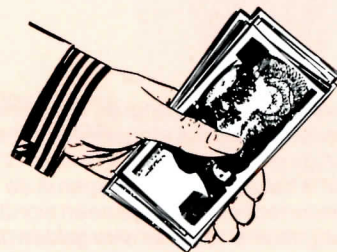
Hiermee gaan we de goede kant op. Voor de betrokkenen is het heel hard werken, maar het resultaat zal uiteindelijk ook een overzichtelijker en efficiëntere informatiestroom tot gevolg hebben die tijdsbesparend zal werken (minder zoekwerk, minder opnieuw het wiel uitvinden, minder duplicering). Streefdatum voor de aanvraag is november 1991.

risbo onderzoek

Geen middel tegen maagzuur, maar een onderzoek door de Erasmus Universiteit naar het imago van de zeevaart onder Nederlandse koopvaardij officieren en leerlingen van de HBO-zeevaartscholen. Het interimrapport is binnen en bevat veel interessante aanknopingspunten. Jammer is het dat de respons van bepaalde categorieën bij de verwachting is achtergebleven. In één van de volgende edities zal ik nader op de resultaten ingaan.

visserslatijn

Naast mij haalt iemand een karper uit het water van 68 cm met een gewicht van 14 pond. Als hij de vis in het water terug wil zetten, vraagt één van de omstanders: 'moet je geen foto maken?'. Antwoord: 'dan moet hij eerst nog wat groeien'.



betaling indonesiërs

De betaling van de maandelijkse 'allotments' verloopt nog steeds moeizaam. Er zijn thans aanvullende maatregelen in voorbereiding die tot verbetering zullen moeten leiden. Wij zullen U daarover berichten.

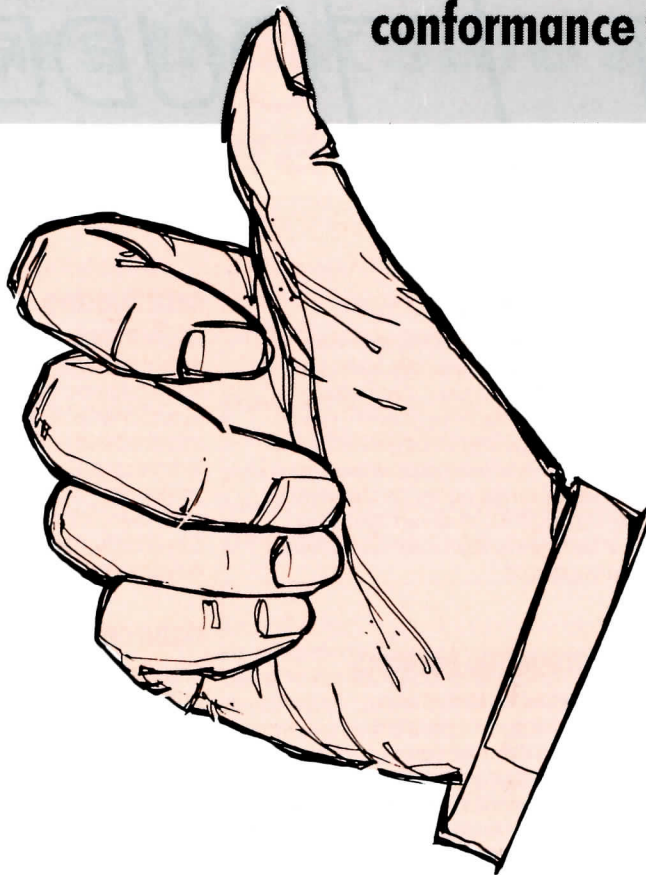
'near-miss' rapportages

Het aantal 'near-miss' rapportages blijft duidelijk achter bij de verwachting volgens de zogenaamde 'topje van de ijsberg'-theorie. Mag ik daarvoor Uw aandacht vragen?

Behouden vaart en een goed verlof!

Tino de Vries
Personnel Manager

conformance to requirements



Het is medio juli als ik dit schrijf en de tweede audit van Lloyds hebben we achter de rug. Gezagvoerder A. Vlaar bezoekt op dit moment een drietal schepen in verband met de aanstaande scheepsaudit door Lloyds. Het is verheugend om te kunnen melden dat de meeste schepen rapporteren dat de werkzaamheden – naar aanleiding van circulaire 2863SC – voorspoedig verlopen en geen noemenswaardige problemen opleveren. Tenslotte, we zijn nog steeds 'on target' om ons kwaliteitscertificaat dit jaar te behalen.

Kwaliteit is een belangrijk, zo niet het meest belangrijke management-thema van de jaren negentig.

Het is het strategische wapen in de concurrentiestrijd. Algemeen wordt aangenomen dat van elke gulden die wordt uitgegeven 15 à 30 procent wordt besteed om zeker te stellen dat dingen goed gedaan worden, respectievelijk zaken te corrigeren die verkeerd zijn gedaan. Zelfs bedrijven die algemeen worden beschouwd als leveranciers van topkwaliteit zien duidelijk voordelen in de reductie van kwaliteitskosten.

Wederom refereer ik naar het veiligheidsprogramma wat in de tachtiger jaren is opgezet en waar we nu en in de toekomst nog steeds de vruchten van plukken. Veiligheid is een duidelijk voorbeeld waar – door het zetten van indicatoren/targets en de motivatie van ons allen – de resultaten meetbaar zijn. Nog een voorbeeld waar we best trots op mogen zijn, is dat we gedurende de eerste 6 maanden van 1991 nog geen druppel olie overboord hebben gehad. De target is

natuurlijk nul liter. Laten we er met zijn allen voor zorgen dat we dit ook behalen.

In dit verband dient gesteld te worden dat het meten niet het controleren van de medewerkers is, maar het verzamelen van gegevens die we kunnen gebruiken om bijvoorbeeld beter te kunnen functioneren of ons beter te kunnen verkopen. Dat wil zeggen beter tegemoet te komen aan de wensen van zowel de interne als de externe klant. Indicatoren zouden dan ook bepaald kunnen worden met deze klantgerichtheid voor ogen. Dit is dan ook precies datgene waar we mee bezig zijn.

In Marine Sector verband wordt gewerkt aan het formuleren van indicatoren die niet alleen van toepassing zullen zijn op de Shell-vloten, maar ook op de 'time chartered'-tonnage van Shell International marine. Met andere woorden in 1992 kunnen wij ons rechtstreeks meten en vergelijken met deze vloten en charterers.

De werkgroep 'Non-financial performance targets', waar alle vloten en SIM in

vertegenwoordigd zijn en waar ondergetekende voorzitter van is, denkt momenteel aan de navolgende targets: 'oilspills', veiligheid verdeelt in persoonlijke en incidenten, 'off hire', haven- en zeeperformance, contaminatie, scheeps 'idletime' (dat is wachten op vracht), om er maar enkele te noemen. Wij als STBV daarentegen zullen nog wat meer gedetailleerde indicatoren samen stellen voor 1992 die net zoals de werkgroep de essentie van de kwaliteitsinspanning zullen raken.

Het Kwaliteitsplan 1992 zal dan ook gebaseerd zijn op een analyse van de klanten, de kwaliteitskosten, de opvattingen van onze medewerkers, de sterktes en zwaktes van onze Maatschappij. Met andere woorden allemaal essentiële zaken die regelmatig naar voren komen en waaraan maatstaven voor verbetering kunnen worden gekoppeld zoals bijvoorbeeld de bevindingen van onze vloot-QMA gedurende zijn bezoeken aan een twaalfal schepen (zie Schip & Ka juli 1991), maar ook bijvoorbeeld klachten, afval, ziekteverzuim, om er nog maar een aantal te noemen.

In 1992 gaan we dus een aanvang maken met kwaliteits-indicatoren en daarmee het meten van de kwaliteitsinspanning van ons allen. Indicatoren dient men ook te bepalen voor het scheepsbeleidsplan en zullen worden afgeleid van de doelstellingen die men daarin stelt. Het uitgangspunt zal dan zijn:

- in principe kan alles worden gemeten;
- verbeteringen moeten worden beoordeeld in het licht van de gestelde normen;
- de normen moeten zijn afgeleid van de STBV/scheepsdoelstellingen;
- de normen dienen acceptabel te zijn voor alle betrokkenen.

Het slagen van onze kwaliteitsinspanning is gebaseerd op twee pijlers, te weten:

- Het behalen van het kwaliteitsborgingscertificaat. Men zou kunnen zeggen, hiermede bevestigen wij dat we ons huiswerk hebben gemaakt en dat we onze zaakjes in theorie in orde hebben en;
- het meten van vooruitgang.

Het heeft naar onze mening geen zin om aan kwaliteit te gaan denken/werken als beide niet aanwezig zijn.

Behouden vaart en een prettig verlof,

**Joop Elias
Fleet Manager**

uitreiking certificaten aan boord 'shelltrans'



Hoewel de certificaten al enige tijd aan boord waren, was het een kwestie van wachten op een 'lange' reis van tenminste een volle dag om een feestje te kunnen geven ter ere van het 10-jarig dienstjubileum van twee van onze Indonesische bemanningsleden op de 'Shelltrans'. Na bijna drie weken Stanlow-Eastham-Tranmere was er dan eindelijk op 2 juni de gelegenheid. Onder het genot van enige drankjes en hapjes werden de certificaten, met bijbehorende insignes, alsmede de enveloppen met inhoud uitgereikt aan Grade I Arifuddin R. en PO J.P. Paniram. In een korte toespraak werd door gezagvoeder Henk Lenstra een overzicht gegeven van de loopbaan van de beide opvarenden. Grade I Arifuddin R. begon zijn eerste reis op 20 september 1974 op de 'Kalydon' als Grade I, terwijl PO J.P. Paniram op 16 december 1975 voor het eerst als Grade II aanmonsterde op de 'Kara'. Sinds die tijd werd er op verschillende schepen gevaren. Slechts de 'Shelltrans' en de 'Solaris' zijn de enige nog voor Shell Tankers BV in de vaart zijnde schepen uit de lange lijst met scheepsnamen. Namens de maatschappij werden beide opvarenden door de kapitein hartelijk bedankt voor hun trouwe diensten. De beide betrokkenen waren zichtbaar onder de indruk van de aandacht die de maatschappij aan het 10-jarig dienstverband geeft. Nadat de certificaten uitgebreid door de andere opvarenden waren bekeken en de nodige foto's waren gemaakt, werd het feest voortgezet met een traditionele Indonesische rijsttafel. Aansluitend bleef een ieder nog gedurende enige tijd gezellig natafelen.

Walaupun piagam-piagam itu telah beberapa lama ada di kapal, tinggal menunggu selesainya pelayaran selama sehari penuh untuk dapat mengadakan perayaan menghormati ualag tahun dinas ke-10 dari dua it antara pelaut berkebangsaan Indonesia di kapal 'Shelltrans'. Setelah hampir tiga minggu Stanlow-Eastham-Tranmere baru pada tanggal 2 junilah ada kesempatan. Sambil menikmati minuman dan makanan kecil diserahkanlah piagam-piagam itu serta peniti dan sampul beserta isinya kepada Grade I Arifudin R. dan PO J.P. Paniram. Dalam pidato singkat oleh nakhoda Henk Lenstra diuraikan risalah riwayat dinas kedua pelaut itu. Grade I Arifudin R. mulai pelayaran pertamanya pada tanggal 20 September 1974 di kapal 'Kalydon', sedangkan PO J.P. Paniram pada tanggal 16 Desember 1975 untuk pertama kalinya masuk bekerja di kapal 'Kara'. Sejak itu mereka berlayar di beberapa kapal lainnya, dan hanya 'Shelltrans' dan 'Solaris' yang masih berlayar untuk Shell Tankers BV dari sekilan banyak kapal dahulu itu. Atas nama perusahaan oleh nakhoda diucapkan terima kasih kepada kedua pelaut itu untuk jasa mereka. Kedua pelaut itu terlihat terkesan oleh perhatian yang diderikan perusahaan untuk dinas 10 tahun. Setelah piagam-piagam itu diedarkan untuk dilihat oleh pelaut lainnya, dan diambil beberapa foto, perayaan dilanjutkan dengan santapan tradisional Indonesia. Kemudian hadirin masih tetap berkumpul untuk mengobrol dengan santai.

nieuwe gezichten bij stbv



Pieter Bakker
23 jaar
ex-Terschelling

Na het behalen van mijn MAVO-diploma aan de Rijksscholengemeenschap 'Jan Hendrik Tromp Meesters' te Steenwijk, ben ik naar de middelbare school voor scheepswerktuigkundigen te Zwolle gegaan. In het jaar dat ik daar mijn diploma behaalde (1987) was de kans op werk zo gering dat ik besloot om op Terschelling de opleiding tot Maritiem officier te gaan volgen. Hoewel ik oorspronkelijk zuiver technisch georiënteerd was is de belangstelling voor het nautische gedeelte tijdens en na mijn stage alleen maar gegroeid. Mijn stage heb ik volbracht bij Jo Tankers. In mijn vrije tijd mag ik graag wat kleine klusjes doen en verder vind ik eten koken voor mijzelf en mijn vriendin die ook een drukke baan heeft ook erg leuk.

MO4 P. Bakker
02.07.91 in dienst
ms 'Cardissa'



Peter Zwolle
23 jaar
ex-Terschelling

'Na het behalen van het LTS elektronica-diploma in mijn geboorteplaats Heerenveen, heb ik in Leeuwarden de vervolgopleiding MTS-elektronica gevolgd. Omdat varen toen mijn interesse kreeg, ben ik op Terschelling naar de Hogere Zeevaartschool 'Willem Barentsz' gegaan en heb gekozen voor de technische richting. De stage periode heb ik met veel plezier bij Shell op de 'Stellata' gelopen. Tijdens deze periode kwam ik tot inzien dat het beter was naast de technische opleiding ook de nautische te volgen. Ook in mijn vrije tijd heeft het water de belangstelling. In de zomer ga ik surfen en 's winters ga ik schaatsen op de Friese meren. Bij Shell hoop ik een leuke tijd te hebben.

MO4 P.A. Zwolle
31.07.91 in dienst
ms 'Solaris'

VLOOTPERSONALIA

VLOOTPERSONALIA

situatie aan boord 24.07.1991

m.s. 'Cardissa'

Gezagv.: C.J. Clarisse
 1e Stm.: R. Hendriks
 Hwtk.: N.C. van der Vecht,
 J.H.E. Nijhuis
 MO2: M.P.M. Boeren
 MO3: A.M. Vossen
 MO4: S.F.J. Gerrits
 Roff: S.M. Mcfaul
 ST: J.H. Winands, B. Corputty,
 M.J.W.A. Schuurs
 Hovo: L.J.W. Broenink
 CPO: Tawakid
 PO: Suparjo
 G1S: Moch. Ali, Solih Muluana
 G2S: Mohamad Sukran,
 E. Sukirman
 ASTD: Abdul Rodjak
 2NDC: Abdul Razak

m.s. 'Caurica'

Gezagv.: G.A.M. Dorren
 1e Stm.: A. Breevaart
 Hwtk.: M. Schmidt (eind augustus)
 MO3: G.H. Reitsema, P. Kees
 MO4: P.J.M. Slegers
 Roff: N.J. McCarthy
 ST: E.L. Boldewijn, E.R. van Engel
 StagHO: B.H.E. Bessems,
 T.G. Holleboom
 CPO: Monafi
 PO: Sulaiman
 G1S: Achmad Marpudin,
 Sur'an Gozali
 G2S: Makrop, Madras Bin Jamsir
 ASTD: Masiran
 CICA: Sujai
 2NDC: Rahmat Purnama

m.s. 'Entalina'

Gezagv.: M.F.D. Beex (medio augustus)
 1e Stm.: F. van Bommel
 Hwtk.: G. de Goede (eerste helft augustus)
 2e Wtk.: J.H.M.A. van Jaarsveld
 Off2: Moh. Tohir Laisa
 Off3: A.G. Arcadya
 Eng3: Aribowo
 Eng4: S.F. Pangemanan
 IRO: L.P. Tetelepta
 IJD: Baharianto
 IJE: Hutahaean
 CPO: Naim Bin Dulasik
 PO: Suhardi, Nurkalam
 G1S: Ashari Bin Abdi, O. Nahhu,
 Daud Sonan, M. Ali Tanete
 G2S: Sugiarto, Timbang, Jakfar
 ASTD: Mostafa Bin Monai
 JSCJ: Rusli
 CICA: U. Haryono
 2NDC: Musali

m.s. 'Erinna'

Gezagv.: N. Venendaal
 1e Stm.: R.M. van der Aa
 Hwtk.: J.L. de Bondt

AFK. - AFKORTINGEN

Wnd. - Waarnemend
 Gezagv. - Gezagvoerder
 1e Stm. - 1e Stuurman
 2e Stm. - 2e Stuurman
 Hwtk. - Hoofdwerktuigkundige
 2e Wtk. - 2e Werktuigkundige
 3e Wtk. - 3e Werktuigkundige
 4e Wtk. - 4e Werktuigkundige
 MO1 - Maritiem officier 1
 MO2 - Maritiem officier 2
 MO3 - Maritiem officier 3
 MO4 - Maritiem officier 4
 Roff - Radio officier
 Wass - Wachtassistent
 ST - Scheepstechnicus
 ASV - Algemeen scheepsvakman
 Hovo - Hoofd voeding
 ASPI - Aspirant scheepstechnicus

Stag.HO - Stagiaire HBO
 Stag.MO - Stagiaire MBO
 Ind. - Indonesian
 IJD - Ind. junior deckofficer
 IDE - Ind. junior engineer
 IRO - Ind. radio officer
 Off2 - Ind. 2e stuurman
 Off3 - Ind. 3e stuurman
 Eng3 - Ind. 3e werktuigkundige
 Eng4 - Ind. 4e werktuigkundige
 CPO - Chief petty officer
 PO - Petty officer
 G1S - Grade I seaman
 G2S - Grade II seaman
 ASTD - Assistant steward
 CICA - Chief catering
 2NDC - 2nd Cook
 JSCJ - Junior steward

2e Wtk.: J.J.F. Govers
 Off2: D. Soeyono
 Off3: J.G. Wibisono
 Eng3: S. Wartama
 Eng4: A. Sukarsan
 IRO: D. Sarono
 CPO: Hendrik Boy Pasumiin
 PO: Albert Donkokambey,
 M. Simandjuntak
 G1S: L. Djaelani, Muh Irwan, Abdul
 Haji S., Abdul Halil
 G2S: M. Komarudin, Pukasan Bin
 Jumadin, Mohamad Hosen
 ASTD: Tubagus Moh Isa
 JSCJ: Sukur Ramlil
 CICA: Sugito Mitra S.
 2NDC: Mohamad Jusuf

m.s. 'Erodona'

Gezagv.: G.L.A. Martens (eerste helft augustus)
 1e Stm.: H.A. van der Want
 Hwtk.: F.C. Koens
 2e Wtk.: A.M.P.B. Fluitsma
 Off2: F.R.B. Danuwidjaya
 Off3: B.E. Priyatno
 Eng3: R.G. Masinambow
 Eng4: J. Edward
 IRO: R. Nendissa
 CPO: Pieter Nikijalun
 PO: Andrias An Data, Adi Sutoro
 G1S: Munir, Nat Nawi Bin Monai,
 O. Ismail, D. Rodjali
 G2S: Dedi Bukhori, Abdul Hadi,
 Amri Bin Muyo
 ASTD: Abu Umar
 JSCJ: Yac. Faut Ngil Janan
 CICA: Mad Idrus Sopandi
 2NDC: Hasjardi

m.s. 'Etrema'

Gezagv.: J.W. Nieuwerf
 1e Stm.: G.J.C. van Eeten
 Hwtk.: E. Dallinga
 2e Wtk.: H.J. Lammertink
 Off2: Arsamada Marwi
 Off3: Mugianto
 Eng3: B. Agusdin
 Eng4: M. Pangaribuan
 IRO: H.J. Santoso
 IJE: Nursodik

CPO: Sugiman
 PO: Mahmud, Ilham Pandji M.
 G1S: Rudolph H.J. Lapian, Huzairi
 Shah, M. Bin Muridi,
 P. Simanjuntak
 G2S: Mashuri, Moh. Nasir, Masji
 ASTD: Edy Yusuf Setiady
 JSCJ: Mohamad Nasir
 CICA: O. Irsal
 2NDC: Sidik

m.s. 'Naticina'

Gezagv.: A.H. van Haften (eind augustus)
 Wnd. Hwtk.: F.A.M. Vergroesen
 2e Wtk.: A. van Beek jr.
 3e Wtk.: W.G. de Leeuw van
 Weenen
 MO1: L. van den Ende
 MO3: M. van der Woud
 MO4: A. Blok, A.J. Geerds
 ST: R. Mammen
 IRO: R.K. Adang Gadjali
 IJD: Damin
 IJE: B. Sambarani, H.X. Misbach,
 Y.S. Simbolon
 CPO: Djuhaeni Bin Asmuni
 PO: Buntaran, Maman Suparman
 G1S: Daie, Umar Bin Talan,
 Mohamad Nasir, Bin Satimin,
 Dukak, O. Sukkur, Kasim Bin
 Mohamad
 G2S: O. Acmad, Umar, Zainul
 Arifin
 ASTD: O. Harun
 JSCJ: Bahari Madruisdi
 CICA: M. Sardi
 2NDC: Maman

m.s. 'Niso'

Gezagv.: T.W. Scharrenburg
 1e Stm.: H. van Popta (begin augustus)
 2e Stm.: H. Hennis
 3e Stm.: D.F.A. Maljers
 Hwtk.: D. Westdorp
 2e Wtk.: F.A.J. Boot
 3e Wtk.: J. Kruize (medio augustus)
 MO3: N.G. Butter
 Roff: J.D. Kucharski
 ST: F. Oostdijk

Wass: H. Klijnstra, J. Brederveld
 CPO: Gunugn H. Ritonga
 PO: Ahmad Serang, Sjaifullah
 Siregar
 G1S: Eddy Nurhati, Kuswara,
 Supartoyo, Ismail Bin Sihirat
 G2S: Hery Kaharu, Maruji, Sutomo
 ASTD: Madsaleh
 JSJC: Moh. Masykur
 CICA: Suharto Bin Jasir
 2NDC: Tanggan Bin Idris

m.s. 'Sericata'

Gezagv.: A. Both
 Hwtk.: E. Aanen
 MO2: R.L.H. Mooring,
 A.B.M. Bokkers
 MO4: J.F. Bastiaansen (eind augustus)
 Roff: M.J. Hogan
 ST: A.A.O. Schenk,
 J.W.P. Grommen
 Hovo: C.A. Breederland
 CPO: Moh Sjansudin
 PO: Desmond Kordak
 G1S: Max Donald Hosang,
 Jaja Ahmur
 ASTD: Suharto
 2NDC: Aksan Busri

m.s. 'Shelltrans'

Wnd. Gezagv.: S.S. Abma
 2e Wtk.: M.J. Parent
 3e Wtk.: P.J. Farla
 MO2: J.P.J.G. IJzerman
 MO3: J.D.C. Plug
 MO4: J. Lahuis, N. de Vries
 CPO: Amos Radjah
 PO: Kamal Adyaprama
 G1S: Suari, Syamsul Bachri, Abdul
 Djabar, Sudjadi Rahardjo
 G2S: Eddy Haryanto
 ASTD: Hary Kurnia Mohamad
 Amin
 CICA: Koesman
 2NDC: D. Abdu

m.s. 'Sidelia'

Gezagv.: G. Buma
 Wnd. 1e Stm.: K. Cramer

Hwtk.: J. Hensbroek
3e Wtk.: F.P. van der Star
MO3: P.G. Harts, D.J. Gijsbers
MO4: J.X.J. Klaaysen
IRO: S. Rizal
CPO: Nicolas Walukow
PO: Sutrisman, Gozal
G1S: Notje Mirah, M.J. Sitepu,
Henky B. Pangaila, Mohamad
Tupu
G2S: Abdur Rohim, Moch Ismail,
Jaya Sujai
ASTD: Muhajjidin
JSCJ: Chairuddin
HECA: Mamam Suparman
2NDC: Sukiman

m.s. 'Siratus'

Wvd. Gezagv.: R.A. de Boer
(medio augustus)
Wvd. Hwtk.: E.S. Petrusma
3e Wtk.: P. van Noort (eind
augustus)
MO2: P.H. Stegeman
MO3: P.B. van Leunen
MO4: J.F. van Dijk, M.M. Stuyts
IRO: Helmy Anwar
CPO: Max Ch. Ferdinandus
PO: Abdul Rachman, M. Kadar
GS1: Nasril B. Matjilis, Panut,
Achmad Husin, Sumitro B.
Muhammad
G2S: Napseri B. Igwan, Herman
Lumohiung, Moh. Mosleh
CICA: Abdul Rodjak Moh. Ili
2NDC: Nawai
ASTD: Umar Bin Salian
JSCJ: Andi Jamaludin

m.s. 'Solaris'

Gezagv.: D. van Westendorp (eind
augustus)
Wvd. 1e Stm.: H.J. Otte
Hwtk.: J. Wielart
MO2: H.T.J. Meyer
MO3: H.C. van Petersen
MO4: A.V. de Groot (begin
september)
Roff: J. Black
ST: Q.A.P. de Wit, R.J. Dekker,
R.G. van den Brink
Hovo: W.C. Kapper
StagHO: M. Doorgeest, E.J. Lans
CPO: Rustam Zen
PO: Julizar Helmy
G1S: Zulani Adjeri, Ibrahim
Cachtiar
G2S: Faisal Muchtar, Suparno
ASTD: Sadikin Sumantri
CHCK: Musairin

m.s. 'Spectrum'

Wvd. Gezagv.: F.B. Schröder
1e Stm.: L.A.H. Vader
Hwtk.: J. Kruysse
MO2: J.W. van Duuren
MO3: A.J. Haasnoot (begin
augustus)
MO4: M.J. Oosterkamp (medio
augustus)
Roff: E.F. McInerney
ST: F.W. Bosson, J.J. van Triet
Hovo: J. Roosenburg
PO: Dr Sony Wonok, Abdon
Tatuwo
G1S: Sutjipto, Mardjub
G2S: O. Sungkono, Achmad
Fadjeri
ASTD: Moniri
2NDC: Oman Rochman

m.s. 'Sponsalis'

Gezagv.: R. Agema
1e Stm.: A.L.M. van Dun
Hwtk.: F. Bakker
MO3: R.M. Simonides (begin

augustus), J. Hoekstra
MO4: R.C.F. Straver
Roff: G.G. Murray
ST: L.R. Stevens, J.J. Donleben
Hovo: H.W.J. van Haarst
CPO: Moh Toha
PO: Johnny Uruilal
G1S: Abdul Haris Bin Tjal,
Mohamad Mahfud
G2S: Solihin, Saruly
ASTD: Jwan Edmonf Sjafr
2NDC: Eli Ahmad

m.s. 'Stellata'

Wvd. Gezagv.: J. Jongeneel
1e Stm.: J. Kistemaker
Hwtk.: H. Japin (tweede helft
augustus)
MO2: W.M. de Bruyn,
H.G. Besselink
MO4: H. Berkenbos
Roff.: N. Macaskill
ST: J.M. van Hoeven,
P.P. van der Pol
Hovo: A.P. Maat
CPO: Bingen
PO: Jamil Erang
G1S: S. Bachri, Mat Sum Bin
Anwar, M. Nafir, Asdi Bin Asmat,
Mail Bin Toyib
G2S: Latuheru, Siradjudin
ASTD: M. Ripin
2NDC: Bin Ngaripandi

m.s. 'Sunetta'

Wvd. Gezagv.: A. Leffers (eerste
helft september)
Hwtk.: W. Vroling
2e Wtk.: J.D. Compiet,
R.J. Bosman
3e Wtk.: K. Elshout
MO1: J. de Boer (medio augustus)
MO3: W.P. Kolyen (medio
augustus)
MO4: H.J.K. de Boer, P. Bandringa
ST: W.H. Klein
IJE: C. Ganur, Suharyoko, Sunaela
Fardiyanto
IRO: M.M. Kasio
CPO: O.O. Suntoso
PO: Mohamad Sibli, J. Ben
Pattilima, Gondo Gulton
G1S: Rukning B. Abuhusen, Eddy
Subardi, M. Hosen, J. Yosepanus
G2S: Abdullah B. Moh. Arif,
Mohamad Mursid, O. Arif
ASTD: Sudarmono
JSCJ: Sukma Gunawan
CICA: Suparman
2NDC: Endi Suryadi

m.s. 'Zafra'

Gezagv.: L.A. Groendijk
Wvd. 1e Stm.: A.E.R. van der
Griend
1e Stm.: F. Makkee
Hwtk.: C. Hemmer
MO1: B.E. Broekhuysen (medio
september)
MO3: L.P.A. van Saase (eerste
helft september)
MO4: L.J. Salomons (eerste helft
augustus)
IRO: F. Achyari
CPO: Ch. A. Rumengan
PO: Frederik Pelopessy,
F.X. Djoko Nursjamad, Amir Hanif
G1S: Bambang Prasetyo, Abifakih
G2S: Djaka Senjaya, Naiman
ASTD: Harjono
CICA: Djabar Tilamahu
2NDC: Kusnadi

m.s. 'Zaria'

Gezagv.: A.J. Verheul (eerst helft
augustus)

1e Stm.: J.A. Koenraad
Hwtk.: K.L.J. Aertssen
MO2: P. Molendijk,
J.H. van Zanden (medio augustus)
MO4: T. Troost (begin augustus)
ST: N.H. van der Geugten,
H.S. Elia
IRO: S. Ruskam
CPO: Chaniago F. Aromande
PO: Mamam Suwarman
G1S: Muyoto, Achmad Dasuki
G2S: Usman Madjoka, Djaelani
ASTD: W. Tjuandy
CICA: Purnomo Jasman
2NDC: Inuh Bin Tamin

Huwelijk

27.06.91 - MO4 C.G.A. Ligtvoet
met MO3 P.J.H.M. van Daal
28.06.91 - MO3 J.W. van Duuren
met mw. M. van Halen

Behaalde diploma's

'A' - MO4: P. Bakker
'C1' - MO4: P. Bakker
'S1' - 2e Stm.: H. Hennis

Over naar Groep buiten Nederland

MO2: E. Barsingerhorn (SIM-
London)

Over naar Groep binnen Nederland

MO3: A.C.M. Zijlmans (tijdelijk
STBV-waldienst)

Met pensioen

Hwtk. P.F. Buil

Vlootjubilaren



E. Dallinga
Hoofdwerktuigkundige
30 jaar op 01.09.91



H. van Weenen
Maritiem officier 2
10 jaar op 04.09.91



J.H. van Zanden
Maritiem officier 2
10 jaar op 16.09.91



R. van Westendorp
Gezagvoerder
35 jaar op 24.09.91



E.S. Petrusma
Maritiem officier 1
25 jaar op 01.09.91



L.F. Kruyt
2e werktuigkundige
25 jaar op 12.09.91



J.W. van Velze
2e werktuigkundige
25 jaar op 19.09.91



A.M.P.B. Fluitsma
2e werktuigkundige
25 jaar op 03.10.91

Rectificatie

In de juli editie staat bij 'de dienst
verlaten' 2e Stm. P.G. Harts.
Dit moet zijn 2e Stm.: M.J.A.
Kryvenaar

Walpersonalia

Waljubilaris



M.J. Peiman
DFP/3
25 jaar op 01.09.91



F.A. Voogt
DFM/23
35 jaar op 01.09.91

Over naar Groep binnen Nederland

01.08.91 - W. Reininga (DFF/1) -
NAM-Assen

Met pensioen

01.09.91 - W. Drost (DFM/21)
01.10.91 - J.L.P. van der Wiel
(DFP/12) (Afscheidsreceptie
01.11.91. Nadere gegevens
volgen)

in memoriam

Op 10 juni jl. is op 76 jarige leeftijd overleden de heer **C. Westera**,
oud-vlootinspecteur. De heer Westera verliet de dienst der
Maatschappij met pensioen in 1969 na 32 dienstjaren.

centraal kantoor laat haagse kassa's rinkelen

Aannemers, hotels, computerbedrijven, verzekeraars, bloemisten, de bakker op de hoek en de Ontvanger der Rijksbelastingen: ze varen allemaal wel bij Shell's aanwezigheid in Den Haag. Vorig jaar besteedde het Centraal Kantoor 90 miljoen gulden in de Hofstad, ruim één derde van de totale uitgaven. Bij 120 ondernemingen gingen meer dan duizend Shell-guldens over de toonbank en achttien bedrijven voerden zelfs voor ruim één miljoen gulden orders uit voor Shell.

Het Centraal Kantoor is een enorm huishouden. Een samenleving van 2.900 mensen, onder wie ruim 600 buitenlanders van 37 nationaliteiten. Dat maakt het CK de meest internationale werkgever en – na de overheid – de grootste van Den Haag.

Shell zorgt in de Hofstad voor werk aan de winkel. Zo leverden computerbedrijven in de regio het afgelopen jaar voor vijftien miljoen gulden aan hard- en software. Ingenieursbureaus verleenden technische ondersteuning tegen een ongeveer even hoog bedrag. Nog zo'n som werd betaald aan adviesbureaus op het gebied van accountancy en financieel/juridische zaken. Assurantiebedrijven bereikten bij het CK een

omzet van bijna tweeën-eenhalf miljoen gulden en aan makelaarskosten voor de huisvesting van expatriates werd twee miljoen betaald.

huishoudboekje

Nog een kleine greep uit het huishoudboekje 1990: zo'n 400 duizend gulden aan taxi's en bussen, een zelfde bedrag aan groenvoorziening en viereneenhalf miljoen gulden aan uitzendbureaus. Hotels, met als uitschieter Pullman Hotel Central waar vorig jaar namens Shell 10.000 overnachtingen werden geboekt, brachten in totaal dertien miljoen gulden in rekening. Voor het



onderhoud van de gebouwen liepen de nota's op tot veertien miljoen. Het Haagse Centraal Kantoor is één van de grootste klanten van de PTT, die elke twee maanden ongeveer één miljoen ontvangt en daarmee zijn dan alleen de telefoonkosten betaald.

Het personeelsrestaurant in het gebouw Oostduinlaan 75 verzorgt dagelijks 1.700 zelfbedieningslunches voor de medewerkers van CK en 200 gastenlunches met bediening. In 1990 brachten de slager, groente-, melk- en visboer, twee bakkers en een kleine dertig andere leveranciers voor twee miljoen gulden aan bodschappen. Daarvan was bijna driekwart besteed in Den Haag.

jaarverslag cor

Het COR-verslag 1990 dat doorspekt is met illustraties van Bart Roozendaal.

De 29 afgevaardigden van de twaalf lokale ondernemingsraden die aan het centrale overleg deelnemen, hebben aan de onderwerpen die in het jaarverslag aan de orde komen veel tijd en aandacht besteed. Duidelijk is dat vertegenwoordigend overleg niet meer weg te denken is. Voor het succesvol functioneren van ondernemingsraden is de steun van de medewerkers onontbeerlijk. Die steun kunnen zij geven door het tonen van hun belangstelling.



Dat schrijft de voorzitter van de Centrale ondernemingsraad 'Shell'/Shell Nederland Groep', Wim van Zanten in het voorwoord van het onlangs verschenen jaarverslag 1990 van de COR.

Onderwerpen die onder meer in het verslag aan de orde komen zijn de tot standkoming van nieuw beleid voor woonwerk-verkeer, de instelling van een deelnemersraad bij de Stichting Shell Pensioenfonds en Quality Management.

Het beleid ten aanzien van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu is in het verslagjaar regelmatig aan de orde geweest. De COR behandelde in 1990 drie instemmingsverzoeken: deze hadden betrekking op wijzigingen in een tweetal Groepsregelingen en de handhaving van het ADV/LDR-model voor het jaar 1991.

Het jaarverslag van de COR kunt u opvragen bij het COR-secretariaat (☎ 010 - 4696991).

dienstreizen

Voor de medewerkers van het CK worden iedere werkdag zo'n 59,4 internationale dienstreizen naar alle delen van de wereld verzorgd. En jaarlijks kiezen zij een kleine vijftienduizend maal het luchtruim, bij voorkeur met de luchtvaartmaatschappij KLM. Voor deze reizigers wisselt Shell jaarlijks voor 20 miljoen bij de ABN in met name Amerikaanse dollars en Engelse ponden, maar ook exotische geldsoorten als de Indonesische rupiah, Singapore dollars en Japanse yens. Privé en soms op kosten van de baas wordt bovendien in de directe omgeving van het CK veel besteed. Een kleine drieduizend verjaardagen per jaar, jubilea en andere gebeurtenissen die een taartje waard zijn, maken het kantoor een aantrekkelijk afzetgebied voor de bakkers in de buurt. Na het werk wordt soms een drankje gedronken in naburige etablissementen en doordat collega's het ook wel eens met een bloemetje zeggen, pikken de bloemisten een graantje mee van het sociale leven in het kantoor.